

Pressemitteilung

Cultural Fit – die Lösung für passgenaue Stellenbesetzungen

Welcher Kandidat (m/w) passt zu welchem Unternehmen?

Die passende Antwort auf diese Frage liefert die Personalberatung CAC mit ihrer ganzheitlichen Betrachtung.

Die richtigen Mitarbeiter sind mehr denn je der entscheidende Erfolgsfaktor eines Unternehmens. Wenn Produkte und Dienstleistungen in Konkurrenzmärkten zunehmend austauschbar werden, macht der Mensch den Unterschied. So sind die Gewinnung von Mitarbeitern, die optimal auf die zu besetzenden Stellen und in die suchenden Unternehmen passen sowie deren langfristige Bindung oberste Human Resource-Ziele. Christian Artmann von CAC:

„Erfolgsentscheidend ist also die wirklich passgenaue Besetzung.“

Das im Jahre 2004 gegründete Beratungsunternehmen mit Sitz in Nürnberg hat sich auf die passgenaue Besetzung vakanter Führungspositionen und Spezialistenstellen in mittelständischen Unternehmen spezialisiert. „Besetzungen von Schlüsselpositionen scheitern nicht aus fachlichen Gründen, sondern an der Situation, dass der auserwählte Kandidat nicht ins Unternehmen passt. Der Schlüssel zur Passfähigkeit ist der Schlüssel zu einer langfristig erfolgreichen Besetzung“ erklärt Christian Artmann. Wesentlich für den Erfolg einer Besetzung ist das Erarbeiten und

Pressemitteilung

Ermitteln der erfolgskritischen Faktoren der Position und des Unternehmens als Basis des gesamten Besetzungsprozesses. Artmann: „Soziale und persönliche Voraussetzungen an den Idealkandidaten ergeben sich unter anderem aus der Kultur des Unternehmens, den Wertevorstellungen der Inhaber und dem jeweiligen Führungsverständnis.“

Nach Worten Artmanns stehen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen häufig nur Fachkompetenz und Branchenerfahrung im Fokus. Die Passfähigkeit, der sogenannte **Cultural Fit**, werde nicht ins Kalkül gezogen. Bei den weichen Faktoren verlassen sich die Entscheidungsträger oft auf ihr Bauchgefühl. CAC setzt hier den ganzheitlichen Beratungsansatz ein und garantiert sogar die passgenaue und damit nachhaltig erfolgreiche Besetzung.

„Wir sehen uns nicht als makelnde Vermittler, die ihrem Auftraggeber Bewerber aus einem Pool vorschlagen, sondern als problemlösungsorientierte Partner, die ihre Mandanten mit Hilfe einer individuellen, maßgeschneiderten Beratungsleistung unterstützen“ so Christian Artmann.



Dipl. Kfm. Christian Artmann: „Wir sehen uns nicht als makelnde Vermittler, sondern als problemlösungsorientierte Partner und unterstützen unsere Mandanten durch individuelle und maßgeschneiderte Beratungsleistungen“.