

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

**Herzlich Willkommen zu einem Exkurs
zur Problematik der Besetzung
von Schlüsselpositionen
in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was heißt eigentlich „optimale Besetzung“?**
 - **eine konkrete Vakanz mit dem gerade richtigen, dem passenden Kandidaten zu besetzen**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Warum ist diese optimale Besetzung so wichtig?**
 - **garantiert Motivation, Identifikation, Bezug**
 - **erhöht Bindung und Loyalität**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Warum ist diese optimale Besetzung so wichtig?**
 - **minimiert die Fluktuation**
 - **maximiert Leistung und Ergebnis**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Die erfolgreiche Rekrutierung
des richtigen, des passenden Mitarbeiters**
 - **ist eine der wichtigsten Investitionen
in die Zukunft des Unternehmens**
 - **ist ein wesentlicher strategischer Erfolgsfaktor**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **2 von 3 Neubesetzungen (ohne Dienstleister) erweisen sich als Fehlentscheidungen oder als sub-optimale Besetzungen**
- **Sub-optimale Besetzungen ziehen sub-optimale Ergebnisse nach sich**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **mögliche Gesamtfolgekosten einer Fehlbesetzung betragen mehr als das 1,5-fache des Jahresgehalts**
- **Personalkosten einer 6-monatigen Fehlbesetzung betragen bei Schlüsselpositionen über 50.000 EUR zuzüglich Kosten der Einarbeitung/Integration zuzüglich Kosten des erneuten Besetzungsprozesses**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Warum scheitern Besetzungen?**
 - **aufgrund fehlender Passung („Cultural Fit“)
zwischen Kandidat und Entscheider/Unternehmer**
 - **aufgrund divergierender Vorstellungen und Werte**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Warum scheitern Besetzungen?**
 - **Besetzungen scheitern nicht an den „Hard Facts“
(mangelndes Fachwissen, fehlende Qualifikation)**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Warum scheitern Besetzungen?**
 - **Besetzungsprozesse verlaufen tendenziell**
 - **subjektiv**
 - **unstrukturiert**
 - **intuitiv**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Fazit der Besetzungsproblematik in der Praxis**
 - **Verwechslung von Sympathie und Passung
(Problem bei Familiennachfolgen !)**
 - **fachkompetente, sympathische Kandidaten
erweisen sich als nicht passend, es entstehen
Dissonanzen, die eine Neubesetzung erfordern**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Fazit der Besetzungsproblematik in der Praxis**
 - **„Hired by ability, fired by personality“**
 - **auch innerhalb von Unternehmerfamilien**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was heißt „passend“?**
 - **signifikante Übereinstimmung in Vorstellungen, Erwartungen und Erfahrungen hinsichtlich**
 - **Führung, Führungsstil**
 - **Entscheidungen, Entscheidungsbefugnisse**
 - **Fehlerkultur, Arbeitsklima, Kommunikation**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was heißt „passend“?**
 - **Bsp: selbstständiger Entscheider vs. Entscheidungsvorbereiter/Assistent?**
 - **Bsp: Durchsetzungsstärke vs. Überzeugungskraft?**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was heißt „passend“?**
 - **Verständnis des Kandidaten für den Unternehmer
und für die herrschende Kultur des Unternehmens**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was ist der „Cultural Fit“?**
 - **der Grad der Passung zwischen Persönlichkeit und Sozialkompetenz des Kandidaten und Persönlichkeit des Unternehmers und Kultur des Unternehmens**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Wie geht man richtig vor?**
 - **Realisierung eines ganzheitlichen Lösungsansatzes vom Positionsverständnis über Anforderungs- und Kompetenzprofil, zielgruppengerechte Ansprache, Kandidatenselektion nach Eignung, Beurteilung des „Cultural Fits“ bis zur Finalentscheidung**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Wie geht man richtig vor?**
 - **Basis ist die Erarbeitung, Ableitung und Bestimmung aller Faktoren/Anforderungen, die ein geeigneter Kandidat erfüllen muss, damit er zu Unternehmer und Unternehmen passt**

BERATERGRUPPE SALZBURG – IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Beurteilung des „Cultural Fit“**
 - **objektiver Abgleich von Persönlichkeit mit Unternehmenskultur und Vorstellungen/Werten (manifestiert in den erfolgskritischen Faktoren)**
 - **anhand verhaltensorientierter, auf die Situation angestimmter Fragen in strukturierten Interviews**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Beurteilung des „Cultural Fit“**
 - **Voraussetzung für die Differenzierung zwischen passenden und lediglich geeigneten Kandidaten**
 - **Voraussetzung zur Vermeidung von „try and error“**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was ist zu beachten?**
 - **Kern des Besetzungsprozesses ist die Passung / der „Cultural Fit“**
 - **Eignungsdefizite können beseitigt werden, Cultural Fit-Defizite nicht !**

BERATERGRUPPE SALZBURG -IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

- **Was ist zu beachten?**
 - **der subjektive Eindruck, die „Chemie“, hat nichts zu tun mit dem „Cultural Fit“**
 - **die „Chemie“ bestimmt nur die finale Entscheidung zwischen mehreren objektiv passenden Bewerbern**

BERATERGRUPPE SALZBURG - IMPULSVORTRAG

Cultural Fit – die Lösung aller Besetzungsprobleme

**Fazit: Die optimale Besetzung ist kein Glücksfall,
sondern Resultat eines professionellen Prozesses**

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit