
Pressemitteilung

Cultural Fit – die Lösung für passgenaue Stellenbesetzungen

Welcher Bewerber passt zu welchem Unternehmen? Die passende Antwort auf diese Frage liefert die Personalberatung CAC mit ihrer ganzheitlichen Betrachtung.

Die richtigen Mitarbeiter sind mehr denn je der entscheidende Erfolgsfaktor eines Unternehmens. Wenn Produkte und Dienstleistungen in Konkurrenzmärkten zunehmend austauschbar werden, macht der Mensch den Unterschied. So ist die Gewinnung von Mitarbeitern, die optimal auf die zu besetzenden Stellen und in die suchenden Unternehmen passen sowie die langfristige Bindung oberste Human-Ressource-Ziele. Christian Artmann von CAC Consulting:
„Erfolgsentscheidend ist also die wirklich passgenaue Besetzung.“

Das im Jahre 2004 gegründete Beratungsunternehmen mit Sitz in Nürnberg hat sich auf die passgenaue Besetzung vakanter Führungspositionen und Spezialistenstellen in mittelständischen Unternehmen spezialisiert. „Besetzungen von Schlüsselpositionen scheitern nicht aus fachlichen Gründen, sondern an der Situation, dass der auserwählte Kandidat nicht ins Unternehmen passt. Der Schlüssel zur Passfähigkeit ist der Schlüssel zu einer langfristig erfolgreichen Besetzung“ erklärt Christian Artmann. Wesentlich für den Erfolg einer Besetzung ist das Erarbeiten und

Pressemitteilung

Ermitteln der erfolgskritischen Faktoren der Position und des Unternehmens als Basis des gesamten Besetzungsprozesses. Artmann: „Soziale und persönliche Voraussetzungen an den Idealkandidaten ergeben sich unter anderem aus der Kultur des Unternehmens, den Wertevorstellungen der Inhaber und dem jeweiligen Führungsverständnis.“ Nach Worten Artmanns stehen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen häufig nur Fachkompetenz und Branchenerfahrung im Fokus. Die Passfähigkeit, der sogenannte **Cultural Fit**, werde nicht ins Kalkül gezogen. Bei den weichen Faktoren verlassen sich die Entscheidungsträger oft auf ihr Bauchgefühl. CAC setzt hier den ganzheitlichen Beratungsansatz ein und garantiert sogar eine passgenaue und damit erfolgreiche Besetzung.

„Wir sehen uns nicht als makelnde Vermittler, die ihrem Auftraggeber Bewerber aus einem Pool vorschlagen, sondern als problemlösungsorientierte Partner, die ihren Mandanten durch eine individuelle, maßgeschneiderte Beratungsleistung unterstützen“, so Christian Artmann.



Dipl.-Kfm. Christian Artmann: „Wir sehen uns nicht als makelnde Vermittler, sondern als problemlösungsorientierte Partner und unterstützen unsere Mandanten durch individuelle und maßgeschneiderte Beratungsleistungen.“

Pressemitteilung

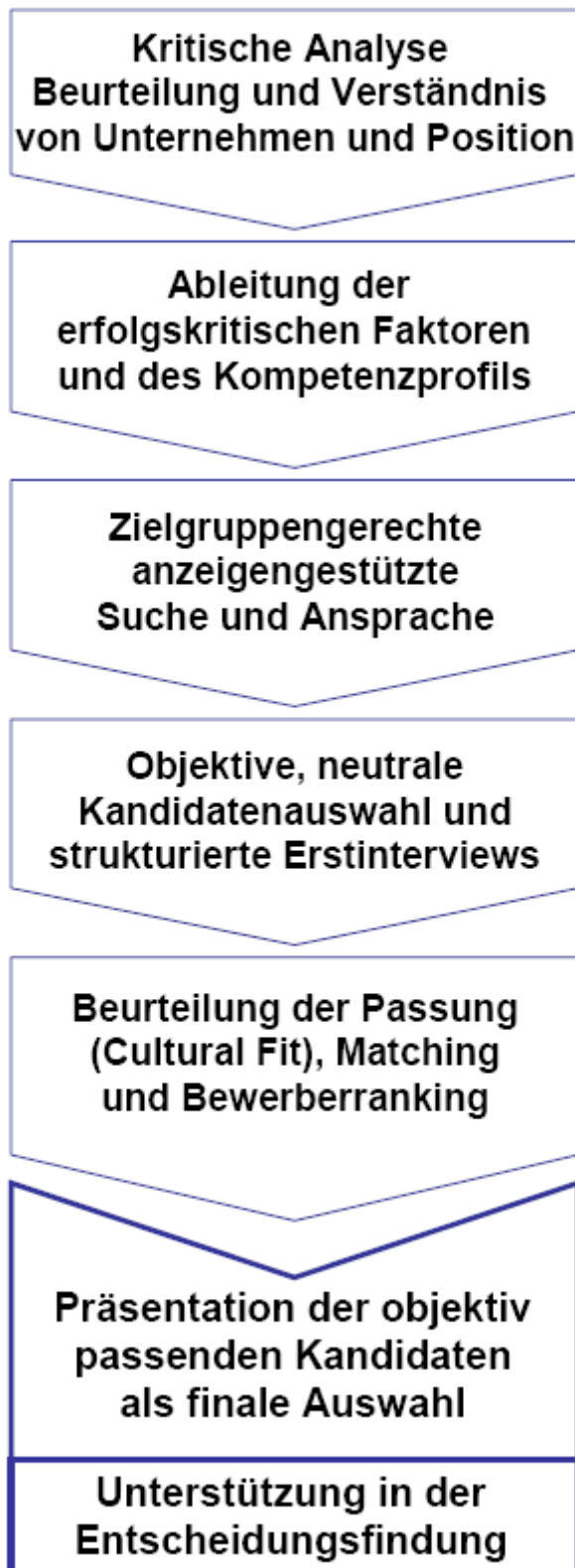


Bild 1. Die Kernelemente des Cultural Fit-Ansatzes von CAC.

Pressemitteilung

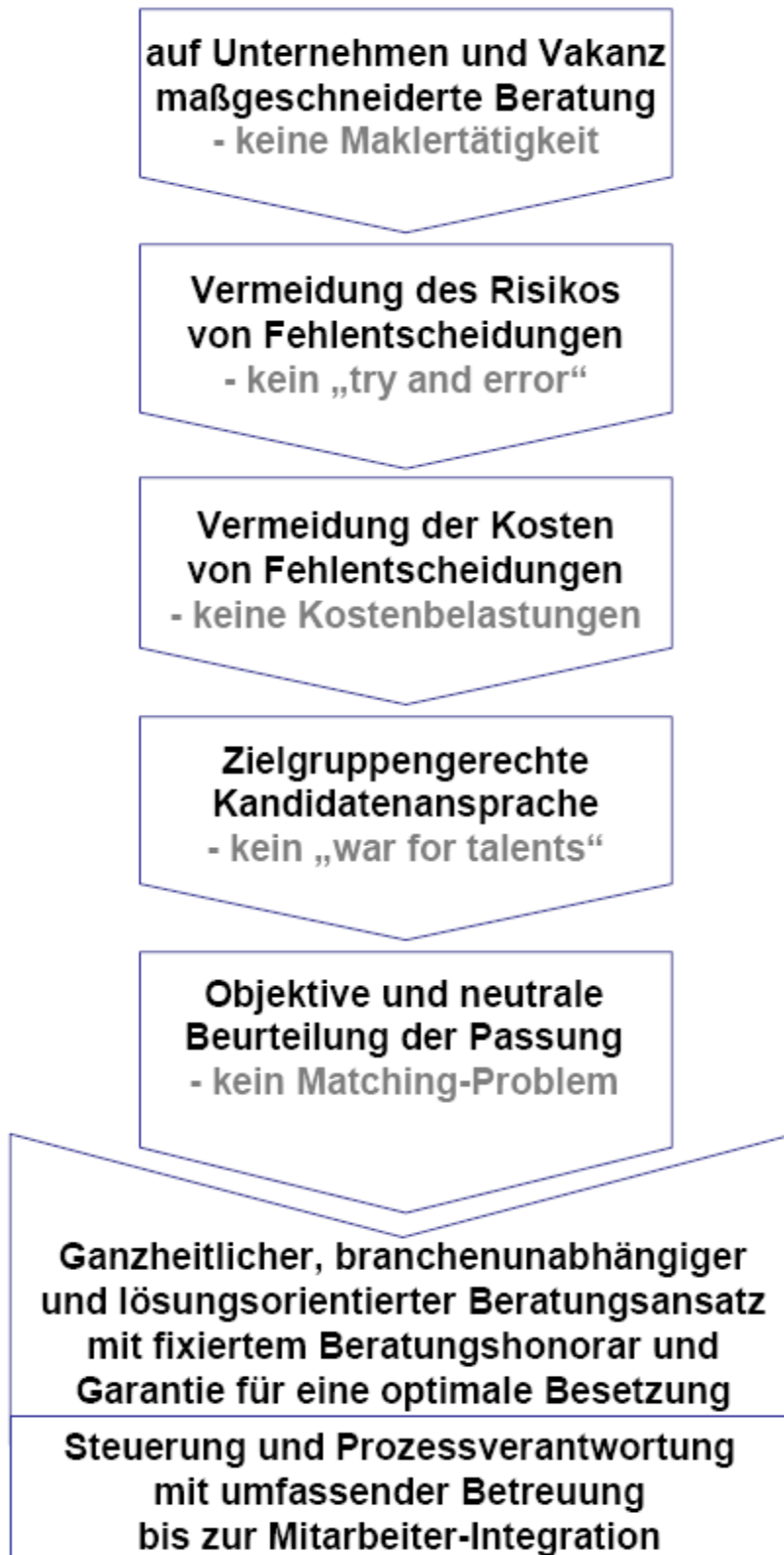


Bild 2. Die Vorteile des Cultural Fit-Ansatzes von CAC.

Pressemitteilung

Über CAC

Christian Artmann, der nach seinem BWL-Studium in Regensburg als Manager in verschiedenen Unternehmen in leitender Position tätig war, kann auf umfassende Kenntnisse und Erfahrungen im HR-Management zurückgreifen, so zum Beispiel bei der Suche, Auswahl und Beurteilung von Führungskräften, bei der Besetzung von Führungspositionen sowie in Auditierungen und in der Optimierung von Organisationsstrukturen. Zu den Kunden von CAC Consulting gehören namhafte Produktions- und Dienstleistungsunternehmen.

CAC - Christian Artmann Consulting

Südwestpark 37/41
90449 Nürnberg
Fon: 0911/47 52 157
Internet: www.cac-consulting.de

Ansprechpartner für die Presse:

PR- und Medienagentur jaboo infomedia oHG
Dipl.-Ing. Patrick Janssen-Booms
Fon: 02841.88 27 950
Fax: 02841.88 27 952
e-Mail: janssen-booms@jaboo.de
redaktion@iw-online.de
www.jaboo.de